

Formandsberetning 1. december, 2011

Gefions 12 år! – og vi er her endnu, og det kommer ikke til at ændre sig. Vores pårørende/børn/beboere/brugere eller borgere, som det hedder, vil altid have brug for nogen, som taler deres sag og forsvarer deres interesser. Netop disse borgere er her ikke mindst fordi, de har et kommunikationshandicap!

Som alle vil vide er det stadig krisetid. Det sagde jeg sidste år, og det er stadig tilfældet. Det er både godt og dårligt for vores borgere. Dels er pengene færre, hvilket bestemt kan mærkes. Dels er det langt lettere at få gode medarbejdere og at holde på dem. Spiralen er stadig således:

- Stabile medarbejdergrupper - >
- ensartet pædagogik - >
- bedre vilkår for beboerne/borgerne/vores pårørende - >
- Mindre vold og uro - >
- Endnu mere stabilitet i medarbejdergrupperne

Det er nu ikke kun de dårlige tider, som giver godt udbud af medarbejdere. Det er også en god indsats fra ledelsen for at skabe gode rammer for beboerne og medarbejderne. Der arbejdes meget med det faglige miljø og tilfredshed i ansættelsen. Det kommer alt sammen vores borgere til glæde.

På økonomien har det også ramt Gefion, at kommunerne skal spare. Der var ved budgetforhandlingerne en række besparelsesforslag på bordet, som vi og andre kæmpede imod. Det blev trods alt det forslag, som var mindst ubehageligt, som blev vedtaget. Vi mener, at det var billigt sluppet.

Pårørenderådet bliver løbende inddraget ved f.eks. tilsyn, hvor vi udtaler os, hvis vi har noget at sige. Vores hørings svar bliver læst – lige som vores øvrige kontakt til forvaltning og naturligvis også ledelse bliver taget seriøst. Der er altså tale om konstruktiv dialog. Forvaltningen har haft et forøget fokus på det sundhedsmæssige i det forløbne år – godt hjulpet af ny lovgivning, som har strakt lovgivning til også at dække sociale tilbud. Det er blevet mødt positivt og i samarbejdets ånd til borgernes fordel naturligvis. Det er godt, da medicinske diagnoser og behandling bliver mere

og mere kompleks, og ikke mindst medicin til vores gruppe kan være farlig i de forkerte hænder.

Som i forhåbentlig alle ved, har vi nu fået læseadgang til Bostedssystemet, som er hele inst. kommunikationssystem centreret om den enkelte Borger. Vi kæmpede for, at vi også selv kunne tilføje og kommentere information, men det lykkedes desværre ikke. Forhåbentlig bruges det konstruktivt og til at styrke dialogen mellem tilbud og pårørende. Det er vigtigt, at det ikke opleves som et overvågningsværktøj.

Handicapplanen husker i nok, som foreslog flytning af daghjemmet til Ebberødområdet og foreslog udbygning af Gefion til dækning af behovene for autistpladser – det har desværre lange udsigter. Til gengæld er der forespørgsel om produktionsbygningerne kan anvendes til daghjem, og det er derfor vi sidder her i dag. Pårørenderådet er repræsenteret i følgegruppen til byggeriet, og Ellen Menck vil fortælle om dette herefter.

Nu er Gefion både et godt sted at arbejde og et sted, som holder fanen højt fagligt. Rudersdal kommune har anvendt medarbejdernes ekspertise til kursusvirksomhed og videndeling. Det går heldigvis ikke ud over borgerne, men det spreder budskabet om også et fagligt attraktivt sted at arbejde.

På Pårørenderådets vegne, Claus Rosengaard, formand