

Referat af Pårørenderådsmøde på Karpevænget 1D mandag, den 22. februar 2010 kl. 17.00 – 19.00

Tilstede: Birgitte Friese, Lene Malling, Ellen Menck, Claus Rosengaard,
Karin Ernst og Mette Kjær.

Fraværende: Flemming Jensen, Formanden kontrollerer Alfs fortsatte ønske om deltagelse.

1. Underskrift af referat fra sidste møde den 9. december, 2009

Foretaget

2. Pårørendeundersøgelse

Er ikke blevet behandlet i ledelsen endnu. Den er gennemgået på de indbudte møder med forvaltningen i januar. Det blev drøftet, hvorfor der var en meget lille svarprocent. En forklaring kunne være, at nogle pårørende følte sig afviste. Pårørenderådet drøftede mulighederne for at være ”brobyggere” til de pårørende, som ikke kommer ofte på Gefion. Karin fortalte, at en anden forklaring til den lave besvarelsesprocent kan være, at 5 beboere ikke har kontakt med nærmeste pårørende og to andre beboeres pårørende er ikke i stand til at besvare et spørgeskema. Pårørenderådet bør behandle den omdelte rapport mere grundigt, hvorfor et ekstra møde aftales til **tirsdag, den 16. marts, kl. 17:00 til kl. 19:00 på Karpevænget 1D**. Rådet bedes gennemlæse rapporten og udvælge de 2 områder, hvor forbedring ønskes, samt forslag til, hvad der ønskes gjort.

Parallelt drøftedes, hvad der kan gøres for at styrke sammenhold, samarbejde og kontakt mellem forældre og pårørende. Rådet vil forsøge at arrangere aktuelle og vedkommende temaaftener. Oplæg skal føre til at pårørende taler sammen og de fælles udfordringer, som det er at have en pårørende på Helhedstilbudet. Drøftelse af det rigtige emne og person. Der foreslås Hanne Sørensen, som fagligt er et godt valg, men der skal også vælges en til at drive diskussionen. Karin og Mette tænker videre.

3. Trivselsundersøgelse

Udskydes også til mødet den 16. marts, hvor rådet forventes at have læst den omdelte rapport.

4. Orientering om den ny ledelsesstruktur

Den ny afd. leder, Lise, har opsagt sin stilling igen. Der søges derfor en ny afd. leder ved opslag, og der afholdes ansættelses interview i denne uge. Opdelingen var at Lise var for hus 1 og 2, mens Karin var for hus 3 og 4, og det Hvide hus. Dette fastholdes også med en ny afd. leder. Derudover er der udarbejdet en arbejdsfordeling af opgaver på tværs, som udsendes, når stillingen er besat.

5. Orientering om økonomi

2009 startede med et overført underskud på økonomien. Godt halvdelen er nu indhentet på trods af at 2009 startede med et stort forbrug af vikarer. Januar er startet godt i 2010 med at bruge 7-8 % af budgettet af de udmeldte 95 % af det totale budget. De resterende 5 % kommer formodentlig også, da Gefion har den krævede høje belægning. Økonomien ser

Helhedstilbudet Gefion

således lovende ud. De nye interne vikarer og det fælles Rudersdal vikarbureau er en stor hjælp. Sidste bruges mest til dækning af ferie og andet fravær, som kan forudsiges. Akut sygdom dækkes så fra egne vikarer i så stor udstrækning, som det er muligt, og først da kaldes der fra vikarbureau.

6. Orientering om ny løn

Helhedstilbudet har modtaget en pulje til ny løn fordeling, som via medudvalget har ført til nogle regler for uddeling til medarbejderne.

7. Orientering om arbejdet med den ny virksomhedsplan

Er udsendt på forhånd. Pårønderrådet har tidligere udtalt sig om, hvad rådets ønske om fokus var. Den vedtagne virksomhedsplan behandles én gang pr. måned, og status vurderes og evt. tiltag besluttet. Rammen for planen er bestemt af forvaltningen og en række punkter er medtaget som krav. Drøftelse af de anførte formål med henholdsvis Gefions dag- og botilbud, som måske kunne rettes til i næste virksomhedsplan.

Rapport om ”Empatisk og respektfuld kommunikation” blev udleveret. Det er spændende læsning, som kan anbefales. Det blev afdækket, at der er forskel på, hvad der er respektfuld kommunikation med beboerne i forhold til, hvad det omgivende samfund opfatter respektfuldt. Det har ført til en aftale med Socialforskningsinstituttet, om yderligere forskning om kommunikation og evt. en international artikel.

Materiale udarbejdet til seminarier ønskes udsendt før næste møde.

8. Orientering om beredskabsplan

Den er nu udarbejdet ud fra en skabelon fra Rudersdal kommune. Det er et meget omfattende dokument, som skal vedligeholdes løbende. En sikkerhedsrepræsentant er tovholder.

9. Orientering om implementering af Bostedssystem

Går fremad med Bostedssystemet. Nu sendes superbrugeren rundt til dem, som ikke bruger systemet. Antallet af PC'er, som kan anvendes til systemet er blevet en begrænsning.

Spørgsmål om pårørendes adgang til systemet. Lizzie Nielsen har udtalt, at pårørende skal kunne de indholdet i systemet, men det er fortsat ikke muligt. Det har i Pårønderrådets øjne ført til en væsentlig forringet kommunikation ml. forældre/pårørende og dag- og botilbudet. Dette er en uacceptabel situation.

10. Orientering om personalesituationen – herunder evt. nyt personale

Bilag med anonymiseret personaleliste udleveret. Der holdes ansættelsessamtaler onsdag til pædagogstillinger og torsdag til afd. leder stillingen.

11. Orientering fra forældre og pårørende

Intet

12. Eventuelt

Intet

Med venlig hilsen



Claus Rosengaard

Formand for Pårønderrådet