

# Helhedstilbudet Gefion

## Referat af pårørenderådsmøde tirsdag den 4.12.2007 kl.17.00-20.00

### Deltagere

Ledelse: Karin Ernst, Mette Kjær

Pårørende: Bet Brenner, Alf Blume, Rita Poulsen, Flemming Jensen, Lene Malling, Claus Rosengaard, Ellen Menck

Inviteret under pkt. 4: kontorchef Annette Fehmerling, jurist ved Psykiatri og Handicap, Rudersdal Kommune

- 1 **Valg af referent:** Ellen Menck
- 2 **Godkendelse af referat af 23.10.07:** Godkendt og underskrevet
- 3 **Konstituering af pårørenderåd**  
i perioden 4.12.2007- 6.12.2008

<u>Formand</u>		
Claus Rosengaard	Far til Casper i 3B	
<u>Øvrige medlemmer</u>		
Alf Blume	Far til Eik i 2B	
Bet Brenner	Mor til Mathias i Rosengården	
Flemming Jensen	Far til Thomas i 2A	
Lene Malling Kjær	Mor til Thomas i 2B	
Ellen Menck	Mor til Allan i 3A	

### 4 **Konsekvenser for pårørenderådet som følge af overgang til Rudersdal Kommune**

Annette Fehmerling redegjorde for pårørenderådets opgaver (se i øvrigt standardvedtægterne). Det blev fastslået,

- at pårørenderådet er et samarbejdsorgan, der overtager og varetager et brugerråds kompetenceområder. Kompetence skal i denne sammenhæng forstås som medindflydelse med ret til at blive hørt og uden beslutningskompetence, som alene ligger hos forstanderen.
- at det er pårørenderådets opgave at samarbejde for at opnå så gode resultater som muligt. Et godt samarbejde giver en glad forstander og glade medarbejdere, og jo bedre samarbejdet er, jo større indflydelse via gensidig tillid mellem ledelse og pårørende. Det gode samarbejde fører til, at ledelsen ønsker at inddrage pårørenderådet i langt flere opgaver af fælles interesse end blot de rent formelle.  
Pårørende i rådet vil gerne inddrages i god dialog om det, der har reelt betydning for brugerne/beboernes hverdag.
- at pårørenderådet ikke kan fungere som et klageorgan eller kan gå ind i enkeltsager. Hvis som eksempel en beboergruppe ikke fungerer af pædagogiske årsager, eller beboerne ikke fungerer sammen, måtte det iflg. Annette Fehmerling være en sag som de pårørende i den respektive gruppe varetager, gerne med bisidder. Derimod kunne pårørenderådet tage op til debat, hvis personalet i den pågældende gruppe hele tiden rejser og forhøre sig om, hvordan ledelsen ville løse problemet.

- at pårønderådet påpeger, at det repræsenterer samtlige pårørende og beboere/brugere - også de, der ingen pårørende har til at tale deres sag, men altid på en sådan måde, at de sager, som rådet fremfører bliver af generel karakter. Derfor må pårønderådet have antennerne ude.

## **5 Opfølgning af pårørendemødet.**

Da deltagelse af pårørende de seneste år har været pauvert, var der enighed om at genoptage tidligere tradition med kombination af valg og individuel julehygge for pårørende og beboere ude i grupperne og så samles til fællessang, mens juletræet tændes.

Fremover bliver godkendte referater sendt pr.post samt indsættes som elektronisk post på Helhedstilbudets hjemmeside både under *pårørende* og *referater* ([www.gefionhelhedstilbud.dk](http://www.gefionhelhedstilbud.dk))

## **6 Orientering om tilsyn, se bilag.**

Da bilagene ikke var nået frem til pårørende inden mødet, udskydes punktet til næste møde. Det drejer sig om Rosengården og Bygmarken samt uanmeldt sundhedsfagligt tilsyn og et uanmeldt aftensbesøg i Boligerne Gefion

## **7 Retningslinier for medicingivning**

Efter anbefaling fra pårønderådet er medudvalget enige om at anvende mindsteindgrebsprincippet og vurderer, at det ikke er magtanvendelse f.eks. at gemme medicinen i is, hvis det kan hjælpe beboeren til at få sin medicin.

Medudvalget vil desuden opstille retningslinier for hver enkelt beboer vedrørende PN medicin, som skal vurderes af den psykiater, som kender beboeren bedst. Dette især af hensyn til vikarer, og såfremt den enkelte vikar er usikker på beboerens reaktionsmønster skal denne konsultere en kollega med kendskab til beboeren.

Pårønderådet ønsker dog, at retningslinierne sker efter god drøftelse og aftale med pårørende.

## **8 Forventningsafklaringskema**

Skemaet er nu endeligt udarbejdet til brug for nyindflyttede. Skemaet skal revurderes hvert år ved handleplansmøderne.

Eksemplarer af skema blev ikke udleveret.

## **9 Virksomhedsplan**

Planen bliver tilsendt pårønderådet, og punktet tages atter op på næste møde.

Der er nu nedsat en arbejdsgruppe, der vil arbejde videre med en plan om at etablere en fritidsklub, hvor aktiviteterne vil være af forskellig art afhængig af den pågældende medarbejder. På forespørgsel fra rådet ville aktiviteterne dog blive gjort forudsigelige for brugerne.

## **10 Økonomi**

Budgettet for 2007 overholdes. Intentionerne er, at budgettet ved årets udgang skal stå i -0-

Liftblus til omkring kr. 400.000 indkøbes, og det tidligere fælleskøkken ombygges til mødelokaler, som forventes færdigt til januar.

## **11 Orientering om personalesituationen – personalelister vedlagt**

De ordinære personalelister med oversigt over personalet i grupperne, var alligevel ikke vedlagt. Ved henvendelse til Rudersdal Kommune havde forstanderen nemlig fået bekræftet, at personalelisterne ikke måtte udleveres mere. Årsagen var angiveligt, at personalelisten indeholder navne på personalet. Dog blev pårønderrådet informeret om sædvanlige nye stillinger og vakante stillinger.

Daghjemmet: Der er ansat en kvindelig afdelingsleder, som skulle have god indsigt i autisme spektrumsforstyrrelser. Hun er både pædagog og psykolog.

1 pædagog overflyttes til Boligerne efter eget ønske

1 pædagog overflyttes til Boligerne pr.1. januar

Boligerne Gefion: Der er 2 nuværende vakante fuldtidsstillinger samt 1 vakant 30 timers stilling fra maj 2008

Rosengården: Der er 3 langrids sygdommeldinger og 3 vakante fuldtidsstillinger, som dækkes med vikarer.

De hidtidige teams har vist sig for sårbare og bliver derfor ændret til én Personalegruppe, også for at give et godt samarbejde. Det kræver en opkvalificering af personalets kvalifikationer i forhold til de enkelte beboere.

Det er fortsat svært at rekruttere fastansat kvalificeret personale til Helhedstilbudet.

Trods det manglende fastansatte personale, mener ledelsen ikke, at det er en befordrende måde at tiltrække personale på ved at have fortløbende ledige stillinger opslået. Derimod forsøger man sig med mund-til mund metoden, f.eks. blandt personalet, som har kendskab til pædagoger, der eventuelt kunne være interesserede ansøgere.

Ledelsen er også inde på overvejelser om at søge hjælp i Rudersdal Kommune med henblik på at lave en attraktiv personalepolitik (løn/personalegoder)

Desuden arbejdes der på – om end på lang sigt – at gøre Helhedstilbudet til et højt specialiseret og indsigtfuld center i arbejdet og omgangen med Helhedstilbudets målgruppe (mennesker med autisme spektrumsforstyrrelser og betydelig nedsat psykisk funktionsevne)

## **12 A) Orientering fra forældre og pårørende**

Intet at bemærke

### **B) Orientering fra Helhedstilbudet**

Der er planlagt temadage for Rosengårdens personale m.h.t. bl.a. rekruttering og fastholdelse af personale og dokumentation vedr. det psykiske arbejdsmiljø.

Medudvalget har besluttet, at nyindkøbte ting til beboerne skal meddeles til ansvarlige pædagog, så de kan tilføjes beboernes inventarliste af hensyn til forsikring.

Udlevering af specifikation over beboerbetaling udarbejdet af Helhedstilbudet afstedkom kommentar fra medlem af rådet vedrørende lønbidrag ved kostfremstilling.

Den opgave som den tidligere køkkenassistent havde med at tilberede maden er nu overgået til pædagogerne ude i grupperne. Den tid der bruges til indkøb af

fødevarer og madlavning går fra det tidligere pædagogiske arbejde. Til gengæld har pædagogen mulighed for at medinddrage beboerne i indkøb og madlavning.

Der kan være beboere, der ikke selv fravælger at deltage, og som faktisk kunne have deltaget ved en pædagogisk indsats (start med en simpel delproces).

- 1) Disse beboere bør ikke betale lønbidrag ved kostfremstillingen,
- 2) Disse beboere bør inddrages i madlavningen.

### **13 Planlægning af og indhold af møderække i 2008.**

Udover ekstraordinære møder, der kan blive nødvendige i løbet af året, se nedennævnte mødekalender.

### **14 Eventuelt.**

Tilsynsrapporterne er som nævnt under pkt.6 til drøftelse på næste møde.

Et medlem af rådet påpegede dog straks fejlangivelser vedrørende målgruppen og manglende lovbestemte kvalitetsstandarder som anført i rapporten vedr. sundhedsfagligt tilsyn.

På forespørgsel vedrørende tidshorisont for etablering af nyt daghjem mener ledelsen, at et nyt daghjem tidligst vil være etableret i 2009. På nuværende tidspunkt er arkitekten inde på, at renovering af nuværende bygninger kan blive lige så dyrt som et nybygget daghjem.

Annette Fehmerling varetager bl.a. områder vedrørende samarbejde med pårørende/brugere, magtanvendelser, tilsyn.

### **Mødekalender for 2008**

	Onsdag	20. februar	Kl.17.00-19.00	Pårørenderådsmøde
	Onsdag	21. maj	Kl. 17.00-19.00	Pårørenderådsmøde-(virksomhedsplan)
	Tirsdag	16. september	Kl. 17.00-19.00	Pårørenderådsmøde
	Lørdag	27. september	Kl. 13.00-16.00	Høstfest med beboere og pårørende
	Lørdag	06. december	Kl. 13.00-?	Valg og julemøde med beboere og pårørende
	Onsdag	10. december	Kl. 17.00-19.00	Pårørenderådsmøde og konstituering