

April
2011

Nyhedsbrev

Helhedstilbudet Gefion



RUDERSDAL
KOMMUNE

Nyhedsbrev april 2011

Helhedstilbudet Gefion

Budget 2012

Som det er tilfældet i stort set alle landets kommuner, er også serviceudgifterne i Rudersdal Kommune under pres i disse år. En voksende andel af ældre medborgere kombineret med flere børn i dagtilbud og skoler end tidligere forventet indebærer, at kommunens serviceudgifter stiger.

Da kommunernes udgifter samtidig holdes i stramme tøjler med krav om nulvækst, har Direktionen i forbindelse med udarbejdelse af budgetoplægget for 2012 foreslået Økonomiudvalget en rammebesparelse på 50 millioner.

Besparelserne, der omfatter Psykiatri og Handicap, blev forlagt Område-MED den 13. april. Den forslåede besparelse på området, *Tilbud til voksne med særlige behov*, som Gefion hører under er på 4,7 million.

Der følger nu en proces frem til august hvor bl.a. de lokale MED-udvalg kan komme med forslag til besparelser.

Der er ikke fastlagt en fast ramme for hvor meget vi skal spare på Gefion, idet besparelserne ses som en samlet udfordring for de forskellige dag- og botilbud.

Vi vil i ledelsen i samarbejde med MED-udvalget kigge på, hvordan vi kan nedbringe udgifterne på en måde, så vi bevarer Gefion som det bedste dag- og botilbud. Alle er selvfølgelig velkomne til at komme med input til processen.

Sidste år stod Gefion med lignende udfordringer. Og vi er jo kommet igennem, så vi kan også klare denne tur op af bakken sammen.

Ydelseskatalog

Vi skal have udarbejdet nye ydelseskataloger til erstatning for de tidligere kvalitetsstandarder fra 2009.

Ifølge kommuneaftalen er det ikke mere lovpligtigt for § 108 botilbud at udarbejde kvalitetsstandarder. I Rudersdal Kommune er det besluttet, at der forsat skal udarbejdes standarder for de ydelser dag- og botilbud leverer. Standarderne kommer til at hedde "Ydelseskataloger".

Ydelseskatalogerne skal ikke som kvalitetsstandarderne godkendes politisk, men skal efter administrativ godkendelse i Psykiatri og Handicap offentliggøres på Rudersdal Kommunes hjemmeside.

Ydelseskatalogerne er særlige vigtige i forhold til samarbejdet med de nye handlekommuner, idet de detaljeret beskriver hvilke ydelser vi som dag- og botilbud skal levere.

Ydelseskataloget er sendt til kommentering til MED-udvalgets medlemmer. Når Ydelseskataloget er endelig godkendt i Psykiatri og Handicap skal implementeringen drøftes på MED-mødet den 14. juni.

Omsorgsplaner

I handleplanen for den sundhedsfaglige indsats er det et mål, at borgernes plejeplaner er opdaterede og fyldestgørende. De plejeplaner vi har brugt hidtil er ikke velegnede, da de er vanskelige at redigere. Vi har derfor i samarbejde med sygeplejefunktionen udarbejdet nye planer, der er målrettet til de borgere, der bor på Gefion. Vi kalder samlet planerne for *Omsorgsplaner*.

Omsorgsplanerne kommer til at ligge i Bosted som skabeloner, der nemt kan revideres løbende.

Skabelonerne vil være klar til brug i løbet af maj. Det er kontaktpersonernes ansvar at omsorgsplanerne bliver udfyldt og holdt opdateret.

På netværksmødet for medicinansvarlige er det aftalt, at de medicinansvarlige efter oplæring vil kunne fungerer som ressourcepersoner i forhold til omsorgsplanerne.

Marie

Marie Boesen, der er pædagogisk konsulent, får udvidet sit timeantal på Gefion, således at Marie pr. 1. juni arbejder 30 timer om ugen.

Vi glæder os meget til at kunne udvidede samarbejdet med Marie og til at kunne gøre brug af Maries kompetencer i større udstrækning end tidligere.

Ny Bus

Den lysegrå bus er ved at synge på sidste vers, så vi forventer at udskifte den med en ny i løbet af maj, når vi finder en passende model.

Trådløst netværk

I sidste nyhedsbrev fra februar skrev vi at Gefion havde fået bevilliget udviklingsmidler til udbygning af vores IT-netværk, således at alle grupper ville få en bærbar computer med trådløst netværk.

Computerne er indkøbt og leveret, desværre er der tekniske problemer med det trådløse netværk. Rudersdal IT arbejder på at løse problemerne. Det er ærgerligt med forsinkelsen, men vi håber at det snart løser sig.

Utsigtede hændelser

Fra den 1. april skal alle utsigtede hændelser rapporteres elektronisk til Sundhedsstyrelsen. Utsigtede hændelser omfatter ud over fejlmedicinering hændelser, som enten er skadevoldende eller kunne have været skadevoldende for borgeren.

Rapporteringen har til formål at øge sikkerheden for borgerne gennem indsamling af viden om utsigtede hændelser.

Alle grupper har fået en informationsfolder og en vejledning vedr. utsigtede hændelser.

Yderligere foldere og vejledninger kan hentes i administrationen.

"Sansegruppe"

Der er dannet en ressourcegruppe bestående af Maj-Britt Larsen, Regitze Mahler(daghjemmet), Lesley Ison(hus 1a) og Hanne Ungermann(DHH). Ressourcegruppen skal styrke indsatsen i arbejdet med sensoriske forstyrrelser og sansestimulation.

Gruppen skal arbejde med nye ideer til aktiviteter i arbejdet med sensoriske forstyrrelser og sansestimulation i forhold til brugere ASF og med at indhente viden om autisme og sensoriske forstyrrelser samt vidensdeling.

På sigt er formålet ligeledes at styrke samarbejdet mellem boliger og daghjem. Blandt andet ved at borgerne fra boligerne kan benytte sanserummet på daghjemmet.

Ud i det blå

Der er stor tilslutning til *Vi cykler til arbejde*. Så snart vil området være fyldt med 13 cyklende kollegaer i flotte Gefion trøjer.

Til Ladywalk den 30. maj har der meldt sig 16 deltagere fra Gefion, der alle skal gå 12 kilometer. God tur!

Dagen efter, den 31. maj kl. 18 er der Rudersdalstafet. Der er mulighed for at deltage i 5 x 2,4 km, 3 x 5,2 km eller 5,2 individuelt.

Vi vil meget gerne opstille nogle Gefion-hold, så meld dig til hurtigst muligt på: gefion@rudersdal.dk. Der vil muligvis blive arrangeret noget socialt samvær bagefter.

Du kan læse mere om stafetten på: www.rudersdalstafetten.dk

Temadag i Hus 1

Af Søren Taarnberg

Fredag den 18. marts var alle personaler i hus 1 som et led i det samlede "husprojekt" til temadag på Magleås kursuscenter.

Indleder og konsulent på dagen var psykolog Ingrid Hvid der også arbejder for Viso.

Overskriften for dagen var:

Hvordan møder vi pårørende, så vi respektere hinanden - vi skal kigge på det i forskellige perspektiver - personligt, kollegialt og organisatorisk.

Dagen var sammensat med små øvelser, der blandt andet hjalp os til egen erkendelse af hvornår vi som personaler flytter os fra det grønne felt og over i det røde felt. Hvad sker der når vi er udsat for følelsesmæssige skift?

Vi arbejdede med det private, det personlige og det professionelle rum!

Vi blev bevidste om, at forældrefølelsen er en særlig powerfuld følelse og at denne følelse kan blive særlig udtalt når der er tale om forældre til handicappede børn.

Vi fik viden om hvordan vi alle er forskellige typer mennesker og hvordan de forskellige typer kan reagere i diverse situationer.

Vi lærte om forholdemåder --- at træde ud af det private --- at have distance – bevare fokus og stå professionelt.

Vi hørte om mangfoldighed. At vi ikke skal lade os styre af egne personlige følelser og behov. Fordi frustrationerne handler ikke om os, men noget langt dybere og vigtigere!

Vi blev bevidstgjort om at vi skal kunne argumentere for vores handlinger og metoder. At vi skal synliggøre vores mål. Være troværdige, have situationsfornemmelse og bevare overblikket.

Svend Loldrup havde til dagen formuleret flg. dobbelttydigt spørgsmål, vi reflekterede en del over:

Hvordan møder vi pårørende så vi respektere hinanden?

Vi talte om den gode historie, at den findes i os alle og at vi alle er udtryk for gode historier, set i den kontekst: at ellers ville vi nok ikke stadig være en del af Gefion!

Slutteligt var vi enige om at supervision er et til stadig nødvendigt behov og metode i den virkelighed, der omgiver os som professionelle.

En rigtig god dag sammen med rigtige gode kollegaer og en dygtig konsulent. Tak til Gefion fordi det var muligt.