

## Helhedstilbudet Gefions trivselspolitik til forebyggelse af mobning ansatte imellem

# Samarbejdsregler for Helhedstilbudet Gefion

Gefion skal være en åben og sund arbejdsplads, som kan rumme forskelligheder og derfor tolereres mobning ikke. Følgende samarbejdsregler, er bindende for samtlige ansatte på helhedstilbudet Gefion.

- 1) Vi taler, skriver og formidler os til hinanden på en loyal og respektfuld måde.
- 2) Vi taler direkte til hinanden.
- 3) Vi kommunikerer og bruger hinandens viden, informationer og erfaringer, uden at være bedrevidende eller fordømmende.
- 4) Vi taler ikke om, men med vores kollegaer.
- 5) Vi tilstræber, at løse konflikter hvor de opstår, evt. ved hjælp fra sikkerhedsorganisationen - ledelsen og/eller tillidsrepræsentanter mv.
- 6) Vi har tillid til, at vores kollegaer er kompetente.
- 7) Vi er loyale overfor fælles beslutninger og indgåede aftaler.
- 8) Vi stoler på hinanden og viser gensidig respekt.
- 9) Vi drager omsorg for vores kollegaer, passer på hinanden og har derfor pligt til at handle på overtrædelser af Gefions samarbejdsregler.

### **Ledelsens ansvar:**

- 1) At der altid forefindes en opdateret APV.
- 2) At der er retningslinjer for medarbejdernes ansvarsområder (jobbeskrivelser) samt klare forventninger for at forebygge indbyrdes konflikter om dette.

- 3) At der forefindes nedskrevne fælles normer og værdier for forventet adfærd på Gefion (samarbejdsregler), samt at medarbejderne er bekendt med disse, og at de er underskrevet.
- 4) At ledelse og nøglepersoner uddannes til at håndtere mobning og seksuel chikane.
- 5) At alle medarbejdere får viden om mobningens natur, hyppighed og håndtering.
- 6) At indkalde medarbejdere med stigende sygefravær til samtale.
- 7) At tiltale alle i organisationen i en god tone.

**Medarbejdernes ansvar:**

At læse, forstå, underskrive og efterleve Helhedstilbudets samarbejdsregler.

**Definition af mobning og chikane:**

Mobning på arbejdspladsen finder sted, når en person regelmæssigt og over længere tid udsættes for ubehagelige og/eller nedværdigende handlinger.

Jeg er indforstået med at overstående samarbejdsregler er bindende.

\_\_\_\_\_

Dato

\_\_\_\_\_

Underskrift

\_\_\_\_\_

Blokbogstaver