

Gefion Nytårskur

Onsdag den 5. januar 2011



RUDERSDAL
KOMMUNE

Nytårskur 2011

Programmet

Onsdag den 5. januar 2011 blev der afholdt Nytårskur. Vi var i alt ca. 30 deltagere, der var mødt op i lille sal på Administrationscentret i Birkerød. Programmet for kuren var:

- Året der gik
- Mål og budget for 2011
- Pindemadder og samvær



Året der gik

Jørgen Svendsen startede med en gennemgang af stort og småt fra 2010. Her i en lidt forkortet udgave:

2010 er nu forbi. Om det var et år som alle andre for Gefion eller et år med omvæltninger og ændringer afhænger af øjnene der ser.

Da jeg skulle finde noget om 2010, kiggede jeg i min mail-boks; her måtte være noget om det, der er set og sket på Gefion.

Den første mail jeg fik i 2010, modtog jeg den 4. januar. Den havde følgende ordlyd: *X er syg, så der mangler en vagt mandag 4/1 kl 14. Michael har vist prøvet alt, men kan vi trylle?*

Så startede det år!

Der er tre sigende temaer i mailen; sygdom, manglende vagter og trylleri.

I forhold til sygdom, så er der sket noget på Gefion. Der har været et faldende sygefravær i 2010. Det samlede sygefravær er således omkring 6,5 % i 2010. Til sammenligning var

fraværsprocenten 7,8 % i 2009. Så det går jo den rigtige vej. Kigger vi lidt uden for Gefions murer, så ligger fraværet præcist i gennemsnittet for tilbud under Psykiatri og Handicap.

Et andet tema i mailen var manglende vagter. Det var også noget der fyldte lidt i 2010. Heldigvis har det fyldt mindre og mindre i løbet af året. Vi har ansat 10 nye kollegaer og ressourcekoordinatorerne har taget del i arbejdet med at sikre at vagtplanerne hænger sammen. Så det går jo også den rigtige vej.

Det sidste og ikke mindst spændende tema i mailen var trylleri. Der blev tryllet lidt i løbet af året, nogle gange gik det bedre end andre gange. Trylleri varetages bedst af troldmænd, tryllekunstnere og andre med flair for den slags. På steder som Gefion opstår behovet for trylleri, når der er noget der halter, og der ikke klare rammer for arbejdet! Hvis der er styr på tingene og klare rammer for arbejdet er der plads til udfoldelse af professionel kreativitet, som er noget helt andet end trylleri. I løbet af året dukkede der en række ting op, som der ikke var tilstrækkelig styr på. Det resulterede i at ledelsen tryllede nogen måske lidt for hurtige indgreb frem, der fik nogen medarbejdere til at stå tilbage med en oplevelse af hverken at blive hørt eller set. Heldigvis kan ledere også blive klogere, og i løbet af året har MED-udvalg, ressourcekoordinatorer, tillids- og sikkerhedsrepræsentanter været aktive medspillere i beslutningsprocessen – og stor tak for det.

Nu er der ingen regler uden undtagelser og trylleri kan gå godt. En af de gange hvor det gik godt, var da vi tryllede Søren Tårnberg frem efter et kortvarigt besøg af en anden og noget kønnere forgænger.

Søren er en del af ledergruppen, som der jo også skete noget med i løbet af året. Fra maj måned var Gefion uden fungerende forstander. Så ledergruppen gik fra at være en kvartet til at

blive en trio uden dirigent. Vi spillede videre efter bedste evne og med hiv og sving og godt samarbejde blev det til at holde ud at høre på, og vi fandt også på nogle nye melodier.

1. juli blev der så konstitueret en forstander til Gefion. Det løste problemet omkring dirigenten, men gav lidt udfordringer i forhold til daghjemmet, der måtte afgive deres afdelingsleder. Heldigvis har Helle sammen med de øvrige kollegaer på daghjemmet varetaget opgaverne rigtigt godt.



Stillingen som forstander blev slået op og alt disponibelt mandskab lige fra borgmester og kommunaldirektør blev sat ind for at finde den rette til jobbet. Et enig ansættelsesudvalg blev i oktober enig om at ansætte Jørgen Svendsen som forstander. Ledergruppen, havde nu fået en dirigent, men manglede endnu et gruppemedlem. Vi håber, at ledergruppen bliver fuldtallig i det nye år. Der er søgt en afdelingsleder med projektlederfunktion til start 1. marts.

I maj måned fik vi besøg af BDO Kommunernes revision. Efter at have kigget rundt i på boligerne og talt med personalet skrev de en tilsynsrapport, der var rigtig flot. Der stod bl.a. at: "*Gefion er præget af høj faglighed og der er et godt fokus på pædagogik, samarbejde og kommunikation*", "*Tilsynet vurderer, at beboernes tryghed og trivsel sikres gennem en individuel tilrettelagt hverdag...*" og "*Personalet er desuden gode til at iværksætte nye tiltag...*"

I august måned fik Gefion igen besøg, denne gang af embedslægen, der førte tilsyn med det sundhedsfaglige område. Her blev der uddelt

både ros og ris; desværre mest af det sidste. Men intet er jo så skidt, at det ikke er godt for noget, så embedslægens rapport, der beskrev "*...alvorlige fejl og mangler, der er til fare for patientsikkerheden*" gav os en god anledning til at styrke indsatsen på det sundhedsfaglige område. Der blev udarbejdet en handleplan med en række forskellige indsatsområder, der har til formål at højne kvaliteten i det sundhedsfaglige arbejde og gøre det til en del af Gefions kerneydelse sammen med den pædagogiske indsats.

Der har været 16 på kursus i udarbejdelse handleplaner og pædagogiske planer. Vi er nået rigtigt langt i forhold til de pædagogiske planer, næsten alle borgere på Gefion har fået udarbejdet pædagogiske planer.

I det hele taget har der været talt en del om planer i 2010, der er handle-, pædagogiske-, hygiejne-, pleje- og vedligeholdelsesplaner. En plan er noget man lægger, ligesom Egon Olsen, før gennemførelsen af noget stort. Men en plan gør det jo ikke alene. Planen skal omsættes til handling og der skal følges op på de resultater der opnås. Og her er det nødvendigt, at vi sammen tager ansvar for gennemførelsen af både de små og store planer, der er med til at gøre Gefion til det bedste dag- og botilbud og til den bedste arbejdsplads.

En af de store planer der blev taget de første skridt til i 2010 var den mulige flytning af daghjemmet til Kaprifoliegården i Birkerød. Socialudvalget afsatte i oktober midler til iværksættelsen af en undersøgelse af bygningernes egnethed til indretning af daghjem. Vi forventer at projektførløbet sættes i gang i starten af 2011.

Året sluttede af med at der var en beboer der flyttede fra Gefion. Hun flyttede til Jylland, hvor hun kommer til at bo i et nyoprettet botilbud, tæt på sin familie. Det er aldrig rart at skulle tage afsked med beboere, man har hjulpet og støttet gennem lang tid. Men vi håber selvfølgelig at det nye botilbud har lige så meget godt at tilbyde som Gefion.

Det var nogle af de ting jeg havde valgt at kigge på fra 2010. Om det var de vigtigste ting eller om det var en anden historie om året, der skulle have været fortalt, afhænger af hvilket formål, der er med at fortælle historien. Jeg har valgt at fortælle historien om et år, der har rummet udfordringer og oplevelser, der til tider har kostet blod, sved og tårer, men som har ført til resultater, som vi kan bringe med os i det nye år.



Mål og budget 2011

Mål og indsatsområder i virksomhedsplanen for 2011 blev gennemgået.

Mål for 2011

Der er 4 indsatsområder i Gefions virksomhedsplan for 2011

1. Tilpasningsforslag
2. Udvikling af det sociale og pædagogiske arbejde
3. Kvalitet i det sundhedsfaglige arbejde
4. Den attraktive arbejdsplads

Derefter blev de budgetmæssige forudsætninger for 2011 gennemgået. Der blev stillet spørgsmål og drøftet forskellige emner i forbindelse med mål og budget.

Virksomhedsplan 2011 kan findes på Gefions hjemmeside.

Pindemadder og samvær

Efter gennemgangen af mål og budget var der mulighed for over en pindemad at hilse på nogle af de kollegaer fra andre afdelinger, man ikke ser så tit.



Der blev serveret en fransk buffet:

Menu

Vol au vent med rørt stenbidderrogn
Crouton med laksemousse
Bresaola (lufttørret oksekød) med melon
Små grøntsagstærter
Lune saucisser i baconsvøb
Lune mini frikadeller
Saltmandler
Oliven
Ostestave med radisser
Chokolade Petit four

Nytårskuren sluttede på denne måde med hyggeligt samvær.

Tak til alle de, der havde mulighed for at deltage i nytårskuren.

Og tak til alle for det gode samarbejde i 2010, vi ser i ledelsen frem til endnu et spændende år!