

## Referat af Samrådsmøde torsdag den 1. juni 2006.

### Tilstede:

Claus Rosengaard, Ellen Menck, Rita Poulsen, Lene Kjær Malling.

### Ledelse:

Marianne Bruun, Kirsten Dahl-Sørensen, Karin Ernst.

### Fraværende:

Alf Blume og Flemming Jensen.

- 1. Valg af referent:**  
Lene Kjær Malling.
- 2. Godkendelse af referat fra sidste møde:**  
På grund af den sene udsendelse af referatet blev det besluttet at vente med godkendelse og underskrift af dette til næste møde.
- 3. Budgetoverlevering 2007 for Bygmarken samt manglende bevilling til antal overførte medarbejdere pr. 1.1.2005:**  
Kirsten Dahl-Sørensen udleverede på mødet et notat vedrørende problematikken omkring den manglende normering. Notatets indhold blev drøftet på mødet, og det blev besluttet, at Claus Rosengård vil tilskrive Rudersdal Kommune v/afdelingsleder Lissie Nielsen med kopi til Torben Hyllegård med henblik på at tilsikre, at budgettet for 2007 er i overensstemmelse med det faktuelle.
- 4. Budgetoverlevering 2007 boligerne:**  
Samrådet drøftede problematikken omkring afhængigheden af bevillingen særlige støtteordninger som i 2006 udgør ca. 5,2 mill. for Boligerne og Bygmarken, og hvordan tilsikres det, at denne bevilling fra 2007 indgår som en fast del af budgettet, da Rudersdal Kommune ikke opererer med særlige puljeordninger. Det blev besluttet, at Claus Rosengaard anmoder Rudersdal Kommune om at tage højde for denne problemstilling i budgetfasen for 2007 og overgangsårene.
- 5. Støtteordninger i forhold til budget 2007:**  
Behandlet under pkt. 4.
- 6. Budgetopfølgning pr. 30.4. 2006:**  
Kirsten Dahl-Sørensen oplyste, at der pr. 30.4. er et budgetunderskud på løndelen - Bygmarken på kr. 279.755, og totalt på Bygmarken kr. 431.748,- For boligerne er underskuddet på løndelen kr. 747.802,- og totalt for boligerne kr. 507.000,- Der mangler at blive reguleret for den korrigerede støttepulje bevilling. Samtidig kunne KDS oplyse, at Rosengården har fået overført et underskud fra 2005 til 2006 på 2,7 mill. kroner. Det har en vis betydning for Gefion, om dette underskud skal videreføres i den nye sammenlagte organisation. Udviklingen følges meget nøje.
- 7. Resultat af tilsynsrapporten der er udsendt til mødedeltagerne der kunne komme med evt. kommentarer:**  
Samrådets medlemmer havde ingen kommentarer til det skrevne referat i forhold til, hvad der var blevet sagt under tilsynsbesøget.  
Ledelsen vil fremover adskille behandlingen af magtanvendelser og skadesanmeldelser, forstået således at sikkerhedsrepræsentanterne tager sig af skadesanmeldelser angående skader og trusler

mod personale, og at magtanvendelser behandles i et andet forum, det gælder også vold beboer / beboer imellem. Ledelsen vil være ansvarlig for at der vil ske refleksion i de pågældende grupper, således at der kan drages læring med henblik på at minimere magtanvendelserne. Ledelsen vil arbejde for at handleplanerne gøres mere operationelle - et arbejdsværktøj der både er bagud og forurettet. Bedre beskrivelse af delmål, sammenhæng med dagsplaner samt evalueringsdatoer.

Såfremt der i en gruppe er en høj udskiftningsprocent ønsker samrådet, at ledelsen undersøger arbejdsmiljøet i gruppen og evt. tager handling på problemstillingerne. Det gøres allerede, og ledelsen lovede at sætte endnu mere fokus og eventuelt gribe ind tidligere.

Der arbejdes i øjeblikket med en ny rygepolitik, hvor rygning fremover ikke er tilladt inden døre, der skal dog tages stilling til, hvad der gøres i grupper, hvor der er beboere, der ryger.

Gefion vil fortsat arbejde med stor omstillingsparathed, hvor der er behov for at tænke anderledes og alternativt til gavn og glæde for den enkelte beboer og under hensyntagen til de givne ressourcer.

#### 8. **Nyt om forstanderstillingen:**

Der er indkommet 7 ansøgninger, hvor af 3 bliver indkaldt til samtale den 15. juni.

I skrivende stund er dette dog ændret til den 20. juni.

#### 9. **Status udviklingsmål for 2006:**

Der er i øjeblikket nedsat en arbejdsgruppe, der arbejder med markedsføring af Gefion. Det er vanskeligt at rekruttere medarbejdere, på landsplan er der pt. 9000 stillinger ledige inden for området, og særligt galt står det til i det nordøstlige Nordsjælland.

Hjemmesiden er gået i luften [www.gefionhelhedstilbud.dk](http://www.gefionhelhedstilbud.dk). Der bliver anskaffet T-shirts og kasketter. Der arbejdes også på at skrive diverse artikler til fagblade. Der har været en artikel i Helsebladet - erhverv og i Stressmagasinet om vort fraværprojekt.

Samrådet kom med forslag om en artikel til Samvirke, Autismebladet, Ud at se med DSB. Samrådet foreslog ligeledes at tilknytte en freelance journalist.

En anden arbejdsgruppe har arbejdet med opgave- og funktionsbeskrivelse for boteammedarbejder og kontaktpersoner. De skal forelægges til godkendelse på Sammenlægningsmedudvalget den 15. juni. Dette med henblik på at skabe synlighed omkring kompetence og ansvar.

Arbejdsgruppen der skulle arbejde med synlighed omkring pædagogiske principper er ikke kommet i gang på grund af sygdom.

#### 10. **Personalesituationen:**

Marianne Bruun udleverede på mødet en ajourført personaleliste og knyttede diverse bemærkninger dertil.

#### 11. **Nyt vedrørende pårørendepolitik:**

En arbejdsgruppe bestående af 2 samrådsmedlemmer, 2 medarbejderrepræsentanter og en ledelsesrepræsentant har udarbejdet et forslag til pårørendepolitik. Forslaget vil blive sendt til høring i sammenlægningsmedudvalget den 15., oplægget udsendes også til samrådets medlemmer med henblik på tilbagemelding inden den 12. juni. KDS vil fremlægge oplægget til orientering på et pårørende møde på Rosengården den 13. Derefter vil pårørendepolitikken bliver fremlagt til endelig godkendelse på Samrådsmødet i august.

Pårørende på Rosengården er inviteret til at vælge en repræsentant, der kan deltage i Samrådets møder indtil et fælles nyvalg finder sted i november.

#### 12. **Orientering om kostpolitik, seniorpolitik, samt omsorgs- og fraværspolitik:**

De medsendte politikker blev taget til efterretning. Dog blev der vedrørende kostpolitikken givet udtryk for, om det ikke kunne være en god idé at udarbejde en procedure vedrørende f.eks., fødselsdage for at begrænse mængden af tomme kalorier (lagkage og andre søde sager). Ikke mindst i Bygmarken, hvor

det kan blive til rigtig mange festdage i løbet af året. Ledelsen undersøger nærmere. LKM opfattede ikke servering af kage var et problem.

**13. Orientering fra forældre/pårørende:**

Var medtaget under de øvrige punkter - derfor ikke yderligere orientering.

**14. Eventuelt:**

På mødet blev udleveret en kopi af skrivelse til Frederiksborg Amt om ønsker til anvendelse i forbindelse med Ebbes Hus bliver ledigt i foråret 2007.

**15. Næste Møde:**

Torsdag den 17. august 2006, 17.00 - 19.00.